

①採用した職員に占める女性職員の割合（平成29年度採用）

	合計	(28年度採用者)			
		行政職	医療職	行政職	医療職
男性	4人	3人	1人	4人	-
女性	0人	0人	0人	2人	-
合計	4人	3人	0人	6人	-
女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	-

②採用試験の受験者に占める女性の割合（平成29年度試験）

	(29年度受験者)	
	行政職	医療職
男性	12人	-
女性	4人	-
合計	16人	-
女性割合	25.0%	0.0%

③職員の女性割合（単位：人 平成30年4月1日現在）

	行政職	医療職	現業職	全体
男性	63	11	0	74
女性	32	22	2	56
全体	95	33	2	130
女性割合	33.7%	66.7%	100.0%	43.1%

④勤続勤務年数（平成30年4月1日現在）

	全体人数	平均勤続年数	うち行政職(含む現業職)		うち医療職	
			人数	平均勤続年数	人数	平均勤続年数
男性	74人	16年10ヶ月	63人	17年9ヶ月	11人	11年10ヶ月
女性	56人	19年3ヶ月	34人	21年4ヶ月	22人	16年0ヶ月
全体	130人	17年11ヶ月	97人	19年0ヶ月	33人	14年7ヶ月

⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) (平成30年4月1日現在)

	行政職	医療職	全体
男性	100.0	100.0	100.0
女性	50.0	66.7	60.0
全体	80.0	75.0	77.8

※18～20年度に採用した職員

⑥男女別の育休取得率・平均取得期間 (単位:人 平成29年度実績)

	行政職				医療職			
	新たに取得可能になった者	取得者数	取得率	平均取得期間	新たに取得可能になった者	取得者数	取得率	平均取得期間
男性	5	0	0%	無し	1	0	0%	無し
女性	2	2	100%	39週	1	1	100%	29週

⑦男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数 (平成29年度実績)

行政職				医療職			
対象者数 A	取得者数 B	取得率 A/B	平均取得日数	対象者数 A	取得者数 B	取得率 A/B	平均取得日数
5	4	80%	1.5	1	1	100%	1.0

⑧超過勤務の状況 (単位:時間 平成29年度実績 月平均) (現業職を除く)

	行政職	医療職	全体
男性	7.5	0.5	6.3
女性	3.2	0.4	2.0
全体	5.8	0.4	4.3

⑨年次休暇の取得率 (単位:日) 平成29年分

平均	うち行政職	うち医療職	現業
8.1	7.9	6.9	24.0

⑩管理職の女性割合（単位：人 平成30年4月1日現在）

	行政職	医療職	全体
男性	11	3	14
女性	0	1	1
全体	11	4	15
女性割合	0.0%	25.0%	6.7%

⑪各役職段階の女性割合（単位：人 平成30年4月1日現在）

行政職	課長級	課長補佐級	係長級	主査級	主事技師ほか	合計
男性	13	7	15	7	21	63
女性	0	4	8	14	6	32
全体	13	11	23	21	27	95
女性割合	0.0%	36.4%	34.8%	66.7%	22.2%	33.7%

医療職	管理職	主任技師	技師	合計
男性	3	4	4	11
女性	1	10	11	22
全体	4	14	15	33
女性割合	25.0%	71.4%	73.3%	66.7%